



POLITICA AZIENDALE AGRINORD

Il presente documento definisce, allo stato attuale, la politica aziendale di **AGRINORD S.r.l.** ed è il costante riferimento per la definizione ed il riesame degli obiettivi ambientali, di qualità e di sicurezza nell'ambito del proprio sistema di gestione integrato secondo gli standard di riferimento UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI ISO 45001 nelle loro versioni in vigore.

La ditta Agrinord srl attualmente autorizzata dalla Provincia di Verona con A.I.A. n. 2206 del 09/08/2022 e aggiornamento n° 3554 del 29/11/2022, si occupa del trattamento e recupero di rifiuti biodegradabili per la produzione di ammendanti compostati ed è attiva sul territorio sin dai primi anni '90.

Al fine di un continuo miglioramento delle prestazioni ambientali, produttive e gestionali dell'impianto, la Direzione è attivamente impegnata nel costante rinnovamento dei mezzi e delle attrezzature operanti all'interno del sito produttivo.

ETICA e DIRITTI UMANI

In merito all'aspetto di responsabilità sociale l'Azienda intende guardare con attenzione al legame con il territorio, alla crescita sostenibile, al rispetto della dignità dei lavoratori e dei clienti, oltre che promuovere l'adozione di pratiche socialmente responsabili da parte di tutti i soggetti pubblici e privati con i quali si relaziona.

L'impegno di AGRINORD S.r.l. è quello di:

- svolgere e condurre l'attività garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti;
- comunicare la politica aziendale all'interno dell'organizzazione, ai Partners ed a tutti gli Stakeholders;
- rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati personali;
- collaborare con le istituzioni pubbliche e le istituzioni di settore promuovendo eventi formativi e informativi per la comunità territoriale;
- realizzare progetti in partnership attiva con altre realtà del territorio, scuole e imprese attraverso convegni formativi/informativi, stage e/o visite guidate presso l'impianto;
- garantire i migliori standard sanitari e di sicurezza per i propri lavoratori e attività;
- non ostacolare la libera associazione di lavoratori;
- non operare alcuna discriminazione in modo che a tutte le persone "Idonee al Lavoro" siano accordate pari opportunità senza distinzione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista;
- rispettare la legislazione vigente in fatto di orario di lavoro e retribuzione in conformità al CCLL nazionale;
- sostenere lo sviluppo del territorio locale contribuendo al benessere economico e sociale anche attraverso supporti a sponsorizzazione, iniziative ed eventi promossi da organizzazioni sociali, culturali e sportive del territorio.



SALUTE E SICUREZZA

La salute e la sicurezza sul lavoro sono oggetto di costante impegno da parte di Agrinord srl per garantire la piena tutela dell'integrità e della dignità della persona in ogni ambiente di lavoro, garantendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di conseguenze negative per i lavoratori.

AGRINORD S.r.l., consapevole della rilevanza di questi temi nel mondo economico e imprenditoriale, osserva i seguenti principi:

- rispetto puntuale dei requisiti legali e altri requisiti applicabili;
- gli aspetti della sicurezza, fin dalla fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti, vengono considerati contenuti essenziali per garantire il miglioramento continuo con la definizione di specifici obiettivi;
- tutti i lavoratori devono essere formati, informati e sensibilizzati in merito ai rischi aziendali per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, con particolare riferimento al coinvolgimento ed alla consultazione, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
- la responsabilità nella gestione della SSL riguarda tutta la struttura aziendale (dirigenti, preposti, lavoratori), e ciascuno partecipa, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza fissati. Le macchine, gli impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi sono realizzati e/o mantenuti con particolare attenzione alla salvaguardia della salute dei lavoratori, dei beni stessi e della comunità in cui l'Azienda opera;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- costante impegno ad eliminare per quanto possibile i pericoli e ridurre i rischi al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

AMBIENTE

AGRINORD considera l'ambiente un elemento fondamentale della propria strategia d'impresa, ed è consapevole che la salvaguardia ambientale è una responsabilità sociale indispensabile per il proseguimento di uno sviluppo sostenibile ed una crescita economica durevole.

A tal fine in AGRINORD S.r.l. si impegna:

- a svolgere le proprie attività in modo responsabile dal punto di vista ambientale, in piena conformità alla legislazione e regolamentazione vigente sia a livello nazionale sia territoriale e in conformità con tutti i requisiti sottoscritti con le altre parti interessate;
- a gestire l'impatto ambientale della propria attività attraverso l'ottimizzazione dei mezzi e degli impianti con l'obiettivo di ridurre il consumo delle risorse energetiche;



- a gestire tutti i rifiuti prodotti in modo responsabile attraverso una corretta separazione e minimizzazione degli stessi attraverso recuperi ulteriori o riutilizzo se possibile;
- in relazione alle proprie attività (attuali e future) alla valutazione preventiva dei rischi ambientali connessi al fine di utilizzare le migliori tecnologie possibili e assicurare l'efficienza ambientale delle stesse.

QUALITA'

AGRINORD S.r.l. si impegna:

- a migliorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione per la qualità
- a garantire la qualità di prodotti e servizi erogati in modo da soddisfare i requisiti espressi dai clienti e dalla normativa vigente;
- a garantire assistenza pre e post vendita del prodotto finito (ammendante)
- ad aumentare la consapevolezza dei collaboratori affinché diventino artefici della qualità del prodotto
- a limitare le forme di burocrazia/formalismo a vantaggio dell'efficacia del Sistema.

La responsabilità, il comportamento e le azioni relative all'adozione del Sistema costituiscono parte integrante della mansione di ciascuno e sono, pertanto, elemento significativo di giudizio delle prestazioni del singolo dipendente e della qualità di quelle rese da terzi.

Isola della Scala, 27 novembre 2023