



## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

Il presente documento definisce, allo stato attuale, la politica aziendale di **AGRINORD S.r.l.** ed è il costante riferimento per la definizione ed il riesame degli obiettivi ambientali, di qualità, di sicurezza e di gestione dell'energia nell'ambito del proprio sistema di gestione integrato secondo gli standard di riferimento UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e ISO 50001 nelle loro versioni in vigore.

Al fine di un continuo miglioramento delle prestazioni ambientali, produttive e gestionali dell'impianto, la Direzione è attivamente impegnata nel costante rinnovamento dei mezzi e delle attrezzature operanti all'interno del sito produttivo.

### ETICA E DIRITTI UMANI

In merito all'aspetto di responsabilità sociale l'Azienda intende guardare con attenzione al legame con il territorio, alla crescita sostenibile, al rispetto della dignità dei lavoratori e dei clienti, oltre che promuovere l'adozione di pratiche socialmente responsabili da parte di tutti i soggetti pubblici e privati con i quali si relaziona.

L'impegno di AGRINORD S.r.l. è quello di:

- svolgere e condurre l'attività garantendo integrità, trasparenza e conformità con le leggi vigenti;
- comunicare la politica aziendale all'interno dell'organizzazione, ai Partners ed a tutti gli Stakeholders;
- rispettare i principi di riservatezza e protezione dei dati personali;
- collaborare con le istituzioni pubbliche e le istituzioni di settore promuovendo eventi formativi e informativi per la comunità territoriale;
- realizzare progetti in partnership attiva con altre realtà del territorio, scuole e imprese attraverso convegni formativi/informativi, stage e/o visite guidate presso l'impianto;
- garantire i migliori standard sanitari e di sicurezza per i propri lavoratori e attività;
- non ostacolare la libera associazione di lavoratori;
- non operare alcuna discriminazione in modo che a tutte le persone "Idonee al Lavoro" siano accordate pari opportunità senza distinzione in base a fattori non correlati alla loro capacità di svolgere la mansione prevista;
- rispettare la legislazione vigente in fatto di orario di lavoro e retribuzione in conformità al CCNL nazionale;
- sostenere lo sviluppo del territorio locale contribuendo al benessere economico e sociale anche attraverso supporti a sponsorizzazione, iniziative ed eventi promossi da organizzazioni sociali, culturali e sportive del territorio.



## SISTEMA INTEGRATO

AGRINORD S.r.l. si impegna:

- al rispetto della normativa vigente sia a livello nazionale sia territoriale e in conformità con tutti i requisiti sottoscritti con le altre parti interessate;
- a migliorare continuamente l'efficacia del sistema di gestione integrato con la definizione di specifici obiettivi;
- al coinvolgimento, consultazione, consapevolezza, sensibilizzazione, informazione e formazione continua dei lavoratori nell'ambito del sistema integrato attraverso le funzioni preposte nell'ambito delle loro mansioni e responsabilità;
- a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie al mantenimento del sistema integrato;
- a garantire la qualità di prodotti e servizi erogati in modo da soddisfare i requisiti espressi dai clienti, compresa l'assistenza pre e post vendita del prodotto finito (ammendante)
- costante impegno ad eliminare per quanto possibile i pericoli e ridurre i rischi al fine di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, alla protezione dell'ambiente ed alla prevenzione dell'inquinamento;
- a garantire la corretta gestione degli approvvigionamenti, dei processi, delle modifiche e della progettazione nell'ambito del sistema integrato per garantire efficienza e miglioramento delle prestazioni;
- al mantenimento in efficienza e sicurezza delle macchine, impianti, attrezzature e luoghi di lavoro;
- a gestire l'impatto ambientale della propria attività attraverso l'ottimizzazione dei mezzi e degli impianti con l'obiettivo di ridurre il consumo delle risorse energetiche tenendo conto anche del cambiamento climatico.

La responsabilità, il comportamento e le azioni relative all'adozione del Sistema costituiscono parte integrante della mansione di ciascuno e sono, pertanto, elemento significativo di giudizio delle prestazioni del singolo dipendente e della qualità di quelle rese da terzi.

*Isola della Scala, 19 maggio 2026*